AMIGOE

prèkè (Ver)zorgen

Dinsdag 1 maart 2016 • Jaargang 131 nr 48 • Abonnementsprijs Afl 32,50 • Losse nummers. Afl 1,50 • zaterdag met Ñapa Afl 1,75

3 Aruba

2,2 miljoen florin voor renovatie Arco Iris kleuterschool

9 Wereld

Kritiek premier Tsipras op sluiting grens Macedonië

10 Economie

Rek uit tabletmarkt

12 Sport

Verstappen oefent weer in Barcelona

Werkonderbreking Saba-personeel

Vakbond ABV verwijt Saba 'mismanagement'

ORANJESTAD — Personeel van Saba (Stichting Algemene Bejaardenzorg Aruba) legde vanmorgen van 8.00 tot 10.00 uur het werk neer uit onvrede over beslissingen die het management neemt. Directeur Remo Kock vindt de protestactie 'onverantwoord' en zegt dat hij door de vakbond niet officieel is geïnformeerd over de staking. "De mensen die aan de *walk-out* meededen, worden niet uitbetaald." Vakbondsleider Gina Maduro van de Arubaanse Bond van werknemers in Verplegende Instellingen (ABV) laat weten dat vanaf vandaag het personeel 'tot nader order in zwart uniform' aan het werk zal zijn. Maduro vindt dat er sprake is van mismanagement, dat de medewerkers al jaren slecht worden betaald en veel problemen met de uitbetaling van het salaris ondervinden. "Ze zijn al gewend om geld te verliezen. Dus die twee uur maakt niet veel uit."

door onze verslaggever
Mirte de Rozario



De vakbondsleider vertelt dat de medewerkers van alle vier de centra van Saba vanmorgen vroeg om 07.00 uur gewoon op het werk verschenen, de bewoners de eerste verzorging gaven en om 08.00 uur naar buiten gingen voor de twee uur durende walk-out, die dus door verplegersvakbond ABV wordt gesteund. "We besloten tot deze actie omdat we vanmorgen vroeg een reactie kregen van het MT (managementteam, red.) dat ons voorstel niet werd geaccepteerd. Gisteren was de deadline voor Saba om te reageren en dat hebben ze niet gedaan." Het voorstel betreft onder andere het salaris, laat Maduro aan *Amigoe* weten. "Bevordering vanaf 2002." Daarmee doelt ze op zogenoemde niveau 2-medewerkers (helpende), die een opleiding deden en op niveau 3 werken, maar sinds 2002 niet als zodanig worden uitbetaald. Ook de intimidatie en het pesten van werknemers op de werkvloer komt naar voren. De vakbond stelt dat er sprake is van mismanagement bij Saba. "Het MT functioneert niet, zo ga je niet met werknemers om en ook niet met bewoners. Saba is een zorginstelling, deze mensen hebben eten en drinken nodig."

Vacaturestop

Maduro maakt duidelijk dat de ABV sinds oktober 2015 officieel bij Saba is, 'we kregen na een referendum de steun en de meerderheid'. "ABV is dus ongeveer vier maanden betrokken bij Saba en al die tijd communiceert het MT niet voldoende met de vakbond. Want de problemen waar we nu mee te maken krijgen, zijn tijdens eerdere vergaderingen nooit aan de orde geweest." Ze heeft begrip voor het standpunt van de regering en van de minister van Volksgezondheid en Bejaardenzorg, Alex Schwengle. "Ze kunnen niet zomaar 22 miljoen florin per jaar injecteren, als er geen transparantie is. Saba zal inzage in de boeken moeten geven en moeten laten zien wat hun beleid is. Dan pas kan de beslissing worden genomen om de openstaande vacatures in te vullen." Daarnaast twijfelt de vakbondsleider aan de soort vacatures. "Dat zijn niet allemaal *bed side nurses*, er zitten ook hoofden bij. Waar ligt de prioriteit van het verlenen van zorg?" De vakbond heeft de Raad van Toezicht van Saba een brief gestuurd met het verzoek om de openstaande vacatures *on hold* te zetten en eerst met de vakbond te praten over het soort vacatures. "ABV wil dringend met de Raad zitten."

Kwaliteit van leven

Directeur Kock sprak gisteren met Amigoe over Saba en gaf zijn visie op de situatie en de onvrede. Vanmorgen reageerde hij op de protestactie en op de beweringen van de vakbond. "Ik heb gistermiddag gesproken met de familieleden van de ouderen en ons beleid en de plannen uitgelegd. Ik heb gesproken over de kwaliteit van leven van de ouderen. Feit is dat we op alle afdelingen te weinig mensen hebben om de diensten te leveren die de ouderen verdienen. Ik erken dat de gekozen oplossing niet de beste is, maar we moeten een oplossing zoeken. De emoties zijn logisch, veel ouderen en ook hun familie hebben een lange band met Saba. Mijn dag gisteren was lang en ik heb pas 's avonds na 20.00 uur mijn e-mail kunnen openen en op het voorstel van de vakbonden kunnen reageren."

Zie ook pagina 3: Saba: dringend personeel en renovatie nodig

Geld voor renovatie ontbreekt

Saba: Dringend personeel en renovatie nodig

ORANJESTAD — Het dak lekt, de elektriciteitskastjes moeten vervangen worden, er is betonrot en de gebouwen verzakken. Na twintig jaar moeten de gebouwen van Stichting Algemene Bejaardenzorg Aruba (Saba) hoognodig worden gerenoveerd, maar er is weinig geld. Ook ontbreekt het aan personeel waardoor het verplaatsen van een afdeling tijdens de werkzaamheden, zoals verplegersvakbond ABV graag wil, geen optie is.

door onze verslaggever
Leanne van Spronsen

Vooral de gebouwen in Oranjestad - St. Michael paviljoen en San Pedro di Verona - zijn in slechte staat. De afdeling Reseda is er het ergst aan toe. Voor de gezondheid en veiligheid van de bewoners en het personeel wordt de complete afdeling verhuisd en verdeeld over andere afdelingen. Saba-directeur Remo Kock legt uit dat dit meerdere voordelen heeft. "Niet alle bedden op de afdelingen zijn bezet en er is op elke afdeling wel personeel tekort. Door die bedden en gaten in de teams op te vullen met cliënten en personeel van Reseda, maken we de afdelingen compleet."

Prioriteit

Het gebouw is zo'n 75 jaar oud, schat Kock, en wordt ook wel het oude ziekenhuis genoemd. "De laatste keer dat een onderhoudsbeurt is geweest, was twintig jaar geleden. Het is niet zo dat er helemaal geen onderhoud heeft plaatsgevonden, als er wat geld was, is het hier en daar wel wat opgeknapt." Dienst Infrastructuur en Planning (DIP) is verantwoordelijk voor (onderhoud aan) overheidsgebouwen en dus ook voor de gebouwen van Saba. In overleg tussen Saba en de dienst is afgesproken dat een meerjarenplan voor onderhoud wordt opgesteld. In samenwerking met Dienst Openbare Werken (DOW) en DIP zijn prioriteiten gesteld, waarbij Reseda op nummer één staat.

Geen vergelijking

Vakbond ABV vertegenwoordigt sinds oktober vorig jaar de meerderheid van de werknemers van Saba en heeft andere ideeën over de renovatie, aldus Kock. "Een tijd geleden is huis Maristella opgeknapt en de complete afdeling is toen verplaatst naar een andere locatie, zij willen dat nu ook doen. Maar dat is geen goede vergelijking, want toen was er wel geld en genoeg personeel om zoiets te kunnen doen." Het ligt volgens Kock ook niet alleen aan het onderhoud.



Saba-directeur Remo Kock.

"Dat is ongeveer een kwart van het probleem." Het is lastig om facilitair personeel te krijgen, omdat Saba gesubsidieerd wordt door de overheid en werknemers goedgekeurd moeten worden door Departamento di Recurso Humano (DRH). "Als ik niemand kan krijgen voor de wasserij, moet ik tegen bewoners zeggen dat familie de was maar moet doen. Of als er geen schoonmakers zijn, moeten mensen het zelf gaan doen." Er is wel buitenlands personeel beschikbaar, ziet Kock, maar deze werknemers worden vaak niet geaccepteerd door DRH. "We voeren dan gesprekken met iemand die al een aantal jaar op Aruba woont en werkt en geschikt is voor de baan, maar toch wordt afgewezen, omdat de diploma's niet geldig zijn op Aruba bijvoorbeeld." Wat verplegend personeel betreft is het nog lastiger om vacatures in te vullen. Vorige week schreef *Amigoe* dat onder andere hierdoor de wachtlijst voor opname in een Saba-tehuis erg lang is. "We zoeken niet alleen mensen met een bepaald diploma, maar ook met een mentaliteit die bij ons past. Er is weinig geld en weinig personeel, dus wij zoeken mensen die hun schouders eronder willen zetten en flexibel zijn." De laatste twee jaar zijn 37 vacatures uitgezet, die niet zijn vervuld. Door de hoge werkdruk zijn steeds meer werknemers langdurig ziek (AO).